

### **Synthèse de l'atelier 3 : « Quelles sont les orientations potentielles pour les hommes et les femmes dans les métiers traditionnellement masculins ou féminins ? »**

Les femmes sont cantonnées dans certains secteurs. D'autres secteurs sont surtout occupés par des hommes, mais, sont-ils pour autant « masculins » ?

Le but est que le demandeur d'emploi aille directement à l'emploi mais cela est rare... Si nous observons le parcours d'insertion du demandeur d'emploi, il passe bien souvent par :

1. Orientation : Comment parle-t-on de la construction ?
2. Formation : Aucune femme ne se présente... ou sont mal orientée à la base ?
3. Insertion vers l'emploi : le DE passe par un coach, un agent d'insertion, un jobcoach pour trouver de l'emploi

Les différentes étapes peuvent-elles être concomitantes ? Peut-on réduire les étapes ?

Les employeurs n'engagent pas de femmes car cela semble difficile ; pourquoi est-ce difficile, qu'est-ce qui bloque ?

Il faudrait développer une conscientisation des opérateurs à chaque étape.

Chaque opérateur devrait connaître les réalisations des autres pour mieux orienter, informer et former. Les informations sont multiples, variées et ne concordent pas nécessairement d'un opérateur à l'autre.

Une meilleure coordination des opérateurs entre eux entrainerait des résultats positifs et augmenterait la crédibilité vis-à-vis des employeurs.

Vu le manque de mobilité des demandeurs d'emploi, souvent, ceux-ci s'adressent aux opérateurs proches géographiquement.

Voici un exercice pratique de réflexion sur les métiers dits « typiquement féminins » et typiquement « masculins » ainsi que sur les qualités que l'on classe comme féminines et masculines.

Métiers « féminins »

Aide ménagère  
Sage femme  
Infirmière  
Institutrice  
Assistante sociale  
Puéricultrice  
Secrétaire  
Poseur d'ongle

Ecoute  
Douceur  
Diplomatie  
Sens de l'accueil  
Sens de l'aide  
Dévouement

« Métiers masculins »

Pompier  
Maçon  
Policier  
Président  
Médecin  
Mineur  
Electricien  
Chauffeur poids-lourd

Résistance  
Courage  
Rigueur  
détermination  
force  
polyvalence

Or, chaque métier possède à la fois des composantes masculines et féminines. Le métier d'aide-ménagère demande du courage et de la résistance. La rigueur est habituellement une qualité attribuée aux hommes.

On constate également que chaque pays a sa propre approche ; par exemple, à Cuba, les femmes travaillent sur chantier. Chaque culture véhicule ses propres stéréotypes.

Il semble important de ne pas réduire les possibilités de la personne que ce soit au niveau de son orientation ou de son information.

Il faut travailler sur les changements de mentalités, aller au-delà des stéréotypes.

La première proposition est de travailler sur l'orientation, d'envisager un inventaire des organismes travaillant cette étape, de monter des actions spécifiques, et de faire le lien avec les employeurs. La seconde proposition est de travailler la revalorisation des métiers.